华南农业大学学报(社会科学版)
2002年第1期 JOURNAL OF SOUTH CHINA AGRICULTURAL UNIVERSITY No.1 2002
(总第1期) (SOCIAL SCIENCE EDITION) (Vol.1)

高校毕业生就业违约的经济学分析

王丽萍, 张日新

(华南农业大学 经济贸易学院, 广东 广州510642)

摘 要: 毕业生择业自主权的获得和就业市场的形成是学生违约必须具备的条件, 人力资本投资收益、就业制度安排、未来预期是毕业生就业违约的主要原因, 加强就业制度建设、加强就业指导服务、加大违约成本可以减少学生违约的发生。

关键词: 毕业生; 就业; 违约

中图分类号: G473.8; F241.4 文献标识码: B

毕业生违约成为当前大学生就业中的一个新问题, 对用人单位和学校造成了一定的影响, 社会对毕业生违约十分关注。

一、毕业生就业违约产生的条件

经毕业生与用人单位双方同意后达成一种契约, 即用人单位同意接收, 学生愿意去单位就业。毕业生不执行契约或单方面中止契约称为毕业生就业违约。达成契约有二种形式, 一是学生与用人单位签订一份就业协议书, 二是经双方协议后, 由用人单位向学校发出毕业生接收函。契约作为制定就业计划和派遣的依据, 但契约的执行必须要等到派遣后才能进行。因此, 签订契约是一种具有将来结果的交易行为, 对学生和单位双方而言, 都存在着风险, 即学生不去单位就业, 契约无法如期执行, 这是执行前违约。契约虽按期执行了, 但学生到单位报到后要求改派或辞职, 单方面中止契约, 这是执行后违约。

毕业生就业违约必须具备两个条件, 即择业自主权和就业市场。随着就业制度的改革, 这两个条件逐步形成。

(一)、学生择业自主权的获得是违约的前提条件

学生通过教育取得了人力资本。学生人力资本的投资主体是多元的, 如国家、父母、家庭、社会等, 人力资本的产权应是投资主体所共享的, 但人力资本与物质资本的区别是最终以自身为载体, 学生作为人力资本的承载者是人力资本最终形成和决定人力资本数量和质量的关键, 也是人力资本最终发挥作用的决定者。因此学生最终具有了人力资本的所有权[1]。

毕业生就业制度的变迁经历了三个阶段。第一阶段——计划分配阶段, 高校实行国家统一招生, 统一分配, 学生在校的一切费用全由国家承担。第二阶段——双轨制阶段, 在这一阶段, 高校招生存在着两种形式, 一是国家统一招生, 统一分配; 二是少数学生交费上学(即委培生和自费生), 学生自主择业。对于统招部分, 实行在一定范围内的双向选择, 即根据学业成绩及表现, 排列在本班或本年级前面5~10%可自主择业, 随着时间的推移, 这个比例在逐年增大。第三阶段——自主择业阶段, 从1996年开始, 全国高校实行了本专科招生并轨改革, 即学生交费上学, 与之配套的就业制度实行国家政策指导, 学生自主择业。

作者简介: 王丽萍(1965—), 女, 华南农业大学经济贸易学院助理研究员.

?1994-2016 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved. http://www.cnki.

在统招统分制度下, 学生必须服从国家统一分配, 没有选择单位的权力, 学生人力资本的所有权没有制度保证, 当然不会有违约的产生。学生交费上学, 自主择业就业制度的实施, 赋予了学生择业的权力, 从制度上保证了学生人力资本的所有权, 与此同时具备了违约的前提条件。

(二)、毕业生就业市场的建立为违约提供了现实条件

随着社会改革的不断深入和社会主义市场经济的建立及人才市场的孕育与完善, 毕业生就业市场逐步形成和发展。毕业生就业市场最初的形式是由国家举办的一年一度的毕业生洽谈会, 逐步发展到由各省、各地政府和各高等学校举办的大型毕业生供需见面会, 及现在的企业组织的小型的校园招聘会。社会人才市场的触角也逐渐伸向校园, 如中国南方人才市场和高校建立了广泛的业务联系, 既作为企业参加供需见面会, 又作为联系中介在毕业生择业的黄金时段定期举办大中专毕业生招聘专场。毕业生就业市场的形成, 对毕业生的就业起着调节作用。上海、南京、深圳等地, 为了规范市场行为, 纷纷制定了毕业生初始就业工资指导价, 由于地域的差别, 指导价本身对学生就业有着导向作用。

表 1　2000 年部分地区毕业人员就业工资指导价位　　单位: 元/ 人·月

地区		深圳市	上海市	南京市
博士	高位	7400	8000	
	平均	4300	3000	
	低位	3300	2000	
硕士	高位	5500	7000	2882
	平均	3200	2500	
	低位	2200	1200	975
本科	高位	3500	4000	2140
	平均	2600	1900	
	低位	1500	800	579
大专	高位	2400	3000	2101
	平均	2000	1400	
	低位	1100	800	530

资料来源: 当地劳动局公布

学生就业中的"孔雀东南飞"现象就是市场调节的结果。从某校近三年毕业生就业流动情况(广东部分地区)也可略见一斑。

表 2　某校 1998－2000 年本科毕业生就业流动情况

地区	就业数	生源数	流入情况		外流情况		备注
			流入人数	占就业人数比	外流人数	占生源比	
广州市	1060	410	609	57.45%	0	0	
深圳市	181	34	149	83.32%	0	0	
河源市	3	22	1	0.09%	20	90.91%	山区市
汕尾市	6	27	0	0	21	77.78%	山区市

注: 本表不包括 1999 年和 2000 年广东省委组织部选调下基层的学生

学生就业市场的发展, 使学生有了更多的选择机会和空间, 学生可以同时和多家企业面试、达成契约, 从中择优, 因此, 为学生违约的实现提供了现实条件。

二、毕业生就业违约原因分析

毕业生违约有多方面的影响因素。主要有以下几方面的原因。

(一)、择业是学生人力资本投资与收益的核算过程

就业制度改革后, 学生交费上学, 意味着承担了一定的教育成本。付出成本, 就必定会期望获得最大收益, 隐含着毕业生就业时将会把工资收入作为一种重要的目标来考虑。工资是劳动力的价值和价格的转化形式。"工人的工资表现为劳动的价格, 表现为对一定量劳动支付的一定量货币。"[①]价格(工资)的作用在于把资源(毕业生)引导到最需要的地方去。价格确定资源(毕业生)的

?1994-2016 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved.　http://www.cnki.

交换能力，又激励学生按照引导采取行动。

毕业学生的择业过程实际上是一个人力资本的投资与收益的核算过程。以W表示工资，以C_0表示教育成本（可将大学阶段所花费的成本分摊到月），I表示毕业后每月的基本消费，S表示剩余，则$S=(W-I)-C_0$，学生选择单位的前提是$S\geq 0$。在$S=0$的情况下，违约最容易发生。对于家庭经济条件较好的学生，C_0在上学阶段已由家庭支付，择业时不一定会把此项核算在内。而对于家庭经济条件差，必须靠借贷上学的学生，C_0由学生毕业后自己负担，如某校部分学生每年向学校申请学费贷款3000元，毕业后有12000元的贷款要偿还，未走出校门就负债累累。对于这部分学生，C_0是核算过程中决定性的指标。在没有其他单位的情况下，目前的单位能满足这个公式，则合约是暂时稳定的。因为没有剩余，学生还在继续寻找新的单位，继续寻找的成本为C_1，违约的成本为C_2，当$S=(W-I)-C_0-C_1-C_2>0$时，违约就会发生。S值越大，则剩余越多，违约的决心也越大。一些学生同时和几个企业面试、签约，就是在这几个企业间进行核算、比较。

（二）、制度安排的影响

制度是约束人们行为的一系列规则。任何一种制度，都有其特定的功能，如“降低交易成本”，“为经济提供服务”，“为实现合作创造条件”，“提供激励机制”，“提供保险功能”[②]等，其提供的激励功能、保险功能如何，对制度的绩效起着决定性作用。由于目前国内与毕业生就业配套的制度不健全，激励功能、保险功能不足，容易导致毕业生违约。

1、毕业生就业计划编制制度的缺陷。在计划经济条件下，毕业生就业采取统一编制计划、统一派遣方式，实行交费上学、自主择业后，仍采取这一传统方式。这种运作方式的最大的一个弊病就是要求学生在规定的时间内找到单位，否则就要把学生派遣回生源地。

2、户籍管理制度的缺陷。在我国目前户口仍是制约毕业生就业的瓶颈之一。当学生把户口迁回生源地后，本地就业竞争激烈，发展空间有限。因户口问题异地就业十分困难，受到诸多限制。

为了能把户口留在大城市，为今后的发展和就业留有余地，有相当一部分学生采取二步到位的投机方法。第一步，找一个单位签约，争取把户口留在大城市；第二步，在等待派遣的时间内继续寻找，找到了合适的就违约。据内部统计，2000年某校通过广州各类人才市场挂靠户口的学生超过100人之多，其中不少学生并不是真正到所挂靠的单位去就业，而是通过挂靠把户口留在广州。

2001年广东省出台了一项政策，即毕业生可申请延缓一年就业，这项政策对缓减毕业生就业压力有积极的作用，但不能有效地控制毕业生违约。学生申请延缓就业的时间是每年的六月初，在这以前学生可以择业签约，而到申请延缓就业时又以单位不适合自己为由违约，申请延缓就业。

3、研究生等考试制度的缺陷。研究生的招生要通过初试（每年1月）——复试（4月）——录取（6月）三个阶段历时半年之久。在没有正式录取前，为了双保险，学生不得不择业并签约。一旦被正式录取，违约就会发生。国家公务员考试录取时间的滞后也会造成学生违约。目前公务员的考试与录取没有统一的时间，由各地和各部门自行制定，初试、政审、复试和录取的时间拉得很长，有些从头年12月初试，到最后录取已到了第二年的5—6月，在这个漫长的等待过程中学生心里没有足够的把握，万一没有被录取就失去了寻找好单位的机会，甚至有被派遣回生源地的可能，机会成本太大。为了保险，在等待录取通知的同时继续寻找就业单位，博弈的结果是录取了就违约。

① 马克思、恩格斯，《资本论》（第一卷），人民出版社，1975年6月出版，第585页。

② 罗必良，《经济组织的制度逻辑》，山西经济出版社，2000年出版，第200—201页。

?1994-2016 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved. http://www.cnki.

(三)、未来预期的影响

对就业前景的预期, 也是影响毕业生择业行为的一个重要因素。在进行成本—收益核算的同时, 还会考虑将来的发展空间和机会。如果预期空间越大、机会越多, 即使在短期内收入不高也不会违约。在招聘人才过程中, 出于各种目的, 一些用人单位会将一些信息隐匿, 或夸大其辞, 或故作低调, 学生无法真实了解, 存在着信息不对称, 因而学生对未来的预期不足或过高。从学生签约到正式执行还有相当一段时间, 在这段时间内, 学生将会对自己的选择进行进一步的分析, 对将来的单位进行进一步的考察, 因而进一步调整未来预期, 一旦发现预期过高, 违约就会发生。如每年派遣后, 都有一些学生到公司报到后不足一个月就提出违约甚至辞职, 原因就是单位放大了利好信息, 隐匿了不利信息, 学生预期与现实严重不符。

三、减少毕业生违约的措施和策略

通过以上分析可以看出, 学生违约是不可能完全杜绝的, 但是可以通过以下措施和策略来减少违约发生。

(一)、加强制度建设

健全和完善与毕业生就业相关的招生制度、就业制度、人事管理制度、户籍档案管理制度等, 提高制度的保障功能和激励功能, 克服由制度缺陷引发的违约现象。

1、取消就业派遣计划, 发挥国家政策对毕业生资源的引导作用。国家不再编制就业计划, 取消派遣, 只编制年度生源计划, 对年度就业分布情况进行跟踪、统计、分析, 对毕业生就业流向进行合理的引导[2]。

2、学生档案与户口管理实行数字化远程动态管理。即要求国家建立一个居民档案与户口管理信息网, 由学生生源地进行初始记录, 随着学生的流动, 由学校或企业远程认证、补充、刷新内容, 消除档案与户口对学生就业的制约。

3、加强毕业生就业法规建设, 完善毕业生就业市场, 规范毕业生择业行为。

(二)、加强就业指导服务

高校要建立一个系统的毕业生就业指导服务体系和信息网络, 发挥高校在毕业生就业过程的主导作用, 既为学生提供指导和服务, 也为企业提供咨询和服务。教育部已开通了毕业生信息网, 高校和企业要积极地接入和使用这个网络, 使之成为学生与企业需求信息交流的快速干线。学校既要在网上公布学生的生源地、学习、表现、特长、择业意向等基本信息, 还要及时补充当前应聘情况等信息。用人单位既要在网上公布基本概况及职位条件、要求等资讯, 还要及时补充当前职位的空缺状态等信息, 使信息得以及时交流。在不影响学生学习, 保证学习时间和质量的前提下, 可指导学生在毕业前到企业实习、兼职或任职等, 通过这些方式来促进毕业生与用人单位的相互了解, 使单位能直接了解毕业生的为人、合作精神、工作能力和发展潜能等情况, 也使毕业生能真正了解用人单位的运行状况、人文环境、工作条件、工资福利、发展前景及自己与岗位的匹配状态等这样毕业生与用人单位在签约前可以有一段有效的"磨合期", 提高信息对称性, 以降低因信息不对称而引发的违约。

(三)、加大违约成本

违约成本体现在违约责任和经济处罚两方面。某校 2002 年毕业生就业工作意见中明确规定, 违约毕业生需学校交纳违约金, 第一次违约交纳违约金 1000 元, 第二次违约交纳违约金 2000 元, 这些违约金不足以起到阻止违约的责任, 因为违约成本偏低。又如《全国普通高校学校毕业生就业协议书》中第六条规定: 本协议经学校、用人单位、毕业生本人三方签字、盖章后生效, 三方都应

?1994-2016 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved.　http://www.cnki.

严格履行本协议,若有一方提出变更协议,须征得另两方同意,由违约方承担违约责任。但具体承担哪些责任则没有具体规定,没有规定的责任往往就等于没有责任。因此,在协议书中应增加具体的违约责任条款。

参考文献:

[1] 郑兴山,唐元虎,蒋序标. 企业所有权与人力资本产权博弈分析[J]. 学术月刊,2001,(5).

[2] 王丽萍,张展基,李国章. 毕业生就业工作中的问题与对策[J]. 华南农业大学学报,1999,20(增刊).

An Economic Analysis on the Breach of Graduates' Employment Contracts

WANG Li-ping, ZHANG Ri-xin

(*College of Economics and Trade, South China Agricultural University, Guangzhou* 510642, *China*)

Abstract: The attainment of the right to choose job and the formation of the employment market is the prerequisite for students to breach their employment contracts. The returns on human capital investment, the employment system arrangements, and the expectation for the future are the main causes for this. Reinforcing the employment system construction, improving the guide and service for students, and increasing the cost of breach will help to reduce the incidence of breaching employment contracts.

Key words: graduate; employment; breach

【责任编辑:陈 然】

学术信息

我校农业经济管理学被评为国家重点学科

在2001年国家教育部和国务院学位委员会组织的全国学科评审中,华南农业大学农业经济管理学被评为国家重点学科。此前,该学科已于1997年被列为华南农业大学"211工程"重点建设学科,1999年被遴选为广东省重点学科、并被评为广东省经济管理类三个A类重点学科之一。

华南农业大学农业经济管理学经过多年建设,总体水平在国内同类学科及广东经济管理类学科中的排名均处于前列,其主要研究方向为:农村经济发展与政策、农村经济组织与制度经济、外向型经济与企业管理以及农产品国际贸易等;学科带头人:汤思美教授。主要学术骨干有:张岳恒、罗必良、傅晨、江华、李大胜等教授。近年来,该学科在相关领域先后主持完成了国际合作项目、国家自然科学基金、国家社会科学基金、教育部、科技部、农业部、广东省政府等国内外研究课题50多项,多次获得各级各类优秀科研成果奖励,发表学术论文500多篇,出版学术专著40部。

(本刊讯)

?1994-2016 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved. http://www.cnki.